

Số: /KH-UBND

Ia Kđm, ngày tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương trên địa bàn của xã Ia Kđm

Thực hiện Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 16/02/2024 của UBND huyện Ia Pa về việc phát động phong trào thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan, đơn vị, UBND các xã trên địa bàn huyện Ia Pa. Ủy ban nhân dân xã ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương trên địa bàn của xã Ia Kđm, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo khí thế thi đua sôi nổi, cổ vũ, động viên các tập thể, cá nhân nỗ lực phấn đấu thực hiện tốt công tác cải cách hành chính nhà nước năm 2024 và tinh thần các Chương trình, Nghị quyết, Kế hoạch đã đề ra.

- Nâng cao ý thức trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính ở xã, góp phần xây dựng nền hành chính hiện đại, hiệu lực, hiệu quả.

- Nêu cao tinh thần, trách nhiệm làm việc, tích cực đổi mới phong cách, phương pháp làm việc có tính chuyên nghiệp, đảm bảo thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, ý thức phục vụ nhân dân của cán bộ, công chức nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, xây dựng đơn vị trong sạch, vững mạnh, hiện đại, hoàn thành xuất nhiệm vụ chính trị được giao. Gắn việc đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật kỷ cương với công tác thi đua và biểu dương, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị và phải được triển khai sâu rộng, phát huy được tinh thần đoàn kết, sức sáng tạo của các tập thể, cá nhân tham gia.

- Công tác xét, khen thưởng cần chú trọng các cá nhân tham mưu, đóng góp trực tiếp vào công tác cải cách hành chính, nâng cao kỷ luật kỷ cương hành chính, những tập thể, cá nhân tiêu biểu, có sáng kiến mới, hiệu quả.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG, THỜI GIAN THI ĐUA

1. Đối tượng

Tập thể, cá nhân xã, cán bộ, công chức làm việc tại Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả xã, cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách xã có nhiều đóng góp tích cực vào công tác cải cách hành chính, nâng cao kỷ luật kỷ cương hành chính.

2. Nội dung

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính, chấn chỉnh, thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính.

- Thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính theo Chương trình, Nghị quyết, Kế hoạch các cấp đã đề ra. Đổi mới, cải tiến, sáng tạo, tăng cường các giải pháp, sáng kiến, mô hình hay, hiệu quả, nâng cao chất lượng chuyên môn, chất lượng công tác cải cách hành chính, kỷ cương hành chính. Những kiến nghị, đóng góp chân thực, hiệu quả, thẳng thắn chỉ rõ những khuyết điểm, hạn chế, tồn tại cần khắc phục và giải pháp thực hiện.

3. Thời gian tổ chức phong trào thi đua kể từ ngày ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua này đến ngày 31/12/2024.

III. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

1. Số lượng khen thưởng

Trên cơ sở đề nghị của Văn phòng – Thống kê xã, Hội đồng TĐ-KT xã, Chủ tịch UBND xã quyết định khen thưởng:

- Đối với tập thể: Từ 01-02 tập thể.
- Đối với cá nhân: 03 cá nhân.

2. Hình thức khen thưởng: Giấy khen của Chủ tịch UBND xã.

3. Điều kiện, tiêu chuẩn khen thưởng

Giao cho Văn phòng – Thống kê xã tham mưu Hội đồng TĐ-KT xã khen thưởng dựa trên cơ sở kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao về cải cách hành chính, chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; trong đó chú trọng khen đối với các cá nhân có những sáng kiến, cách làm hiệu quả và đối với người trực tiếp thực hiện nhiệm vụ, nhất là đối với cán bộ, công chức được phân công làm công tác cải cách hành chính.

4. Kinh phí khen thưởng

Nguồn kinh phí bố trí cho công tác cải cách hành chính và công tác thi đua, khen thưởng xã.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng -Thống kê xã (*bộ phận đầu mối tham mưu trong việc thực hiện công tác CCHC trên địa bàn xã, thành viên Hội đồng TĐ-KT xã*) thường xuyên theo dõi tình hình thực hiện của các ngành, bộ phận chuyên môn để làm cơ sở đánh giá, tổng kết, khen thưởng; tham mưu hướng dẫn điều kiện, tiêu chuẩn

khen thưởng, trình Hội đồng TĐ-KT xã, tham mưu UBND xã, Hội đồng Thi đua – Khen thưởng xã tổ chức tổng kết phong trào thi đua.

2. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã, các đoàn thể xã căn cứ tính chất, nhiệm vụ, nội dung của phong trào thi đua phối hợp chặt chẽ với UBND xã, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân trong việc vận động cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách tích cực hưởng ứng và thực hiện phong trào thi đua đạt được hiệu quả thiết thực.

3. Văn hóa – Xã hội xã tăng cường tuyên truyền, đưa thông tin và nêu gương điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt trong phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2024.

Trên đây là Kế hoạch phát động phong trào thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương trên địa bàn của xã Ia Kdăm, UBND xã đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã, các đoàn thể xã phối hợp thực hiện và yêu cầu các ngành, bộ phận chuyên môn nghiêm túc triển khai thực hiện./

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ huyện;
- TT Đảng ủy xã;
- TT HĐND xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- UBMTTQVN và các đoàn thể xã;
- Các bộ phận chuyên môn thuộc UBND xã;
- Lưu VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trương Minh Khang

