

## BÁO CÁO

### Kết quả thực hiện Kế hoạch số 1618/KH-UBND ngày 25/7/2019 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Đề án Văn hóa công vụ năm 2020

Thực hiện Công văn số 2033/SNV-CCHC ngày 10/12/2020 của Sở Nội vụ về việc báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch số 1618/KH-UBND ngày 25/7/2019 của UBND tỉnh triển khai thực hiện Đề án văn hóa công vụ trong năm 2020, UBND huyện Ia Pa báo cáo kết quả thực hiện cụ thể như sau:

#### 1. Công tác triển khai

Đã quán triệt và triển khai thực hiện hiệu quả các nội dung tại Quyết định 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ, Kế hoạch số 1618/KH-UBND ngày 25/7/2019 đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị, UBND xã thông qua các buổi tọa đàm, hội nghị... nhằm nâng cao nhận thức về tinh thần, thái độ làm việc, chuẩn mực giao tiếp, ứng xử, đạo đức lối sống, trang phục phù hợp với công việc và thuần phong, mỹ tục của dân tộc.

#### 2. Kết quả thực hiện

- Đã ban hành Quyết định số 201/QĐ-UBND ngày 20/10/2016 của UBND huyện về việc ban hành Quy chế làm việc của UBND huyện Ia Pa khóa; IV, nhiệm kỳ 2016-2021; Quyết định số 243/QĐ-UBND ngày 09/8/2019 sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ một số nội dung Quy chế làm việc của UBND huyện Ia Pa, khóa IV, nhiệm kỳ 2016-2021 và quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện nghiêm túc quy chế đã xây dựng.

- Công tác tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về văn hóa công vụ đã được UBND huyện tích cực quan tâm, thường xuyên chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND xã lồng ghép các nội dung thực hiện văn hóa công vụ trong các buổi họp cơ quan, chi bộ, sinh hoạt, tọa đàm, hội nghị...; tổ chức thực hiện các quy định về văn hóa công vụ góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước.

- Trên cơ sở các Kế hoạch của tỉnh, UBND huyện đã ban hành kế hoạch tổ chức phong trào thi đua thực hiện văn hóa công sở đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại Kế hoạch số 86/KH-UBND ngày 29/7/2019, Quyết định số 434/QĐ-UBND ngày 25/11/2020 về việc ban hành quy chế văn hóa công vụ tại các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện, xã. Đồng thời tổ chức phát động phong trào lồng ghép với hội nghị của huyện để phổ biến đến toàn thể CBCCV, người lao động. Qua đó, các cơ quan, đơn vị, UBND xã đã chủ động xây dựng kế hoạch và đăng ký các nội dung thực hiện phong trào với UBND huyện, đồng thời đưa các nội dung thực hiện văn hóa công vụ là một trong những tiêu chí đánh giá, xếp loại trách nhiệm người đứng đầu và CBCCV, người lao động thuộc UBND huyện, xã (Quyết định số 304/QĐ-UBND ngày 12/9/2019).

- Năm 2020, ban hành kế hoạch kiểm tra tình hình hoạt động và thực hiện quy chế làm việc của các cơ quan, đơn vị, UBND xã năm 2020 (Kế hoạch số 28/KH-UBND ngày

17/3/2020) và tiến hành công tác kiểm tra lồng ghép với công tác kiểm tra cải cách hành chính của huyện để kịp thời kiểm tra việc chấp hành quy chế làm việc cũng như việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của CBCCVC. Kết quả kiểm tra cho thấy các CBCCVC tuân thủ quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị, UBND xã đã xây dựng cũng như quy chế làm việc và chấp hành nghiêm túc kỷ luật, kỷ cương hành chính theo Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016. Đồng thời, kiểm tra đột xuất tại 3/9 xã (Kim Tân, Chư Răng, Pờ Tó), Phòng Nông nghiệp và PTNT huyện, Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp huyện, kiểm tra tại các quán nước, cafe... các buổi kiểm tra đều được lập biên bản theo đúng quy định và đề nghị thường trực Đảng ủy xã, lãnh đạo các đơn vị được kiểm tra quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị, UBND xã chấp hành nghiêm chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính, không hút thuốc trong trụ sở, đi làm đúng giờ, không sử dụng rượu, bia, đồ uống có cồn trong giờ làm việc, giờ nghỉ trưa của ngày làm việc...

- Niêm yết công khai thông tin, số điện thoại tiếp nhận phản ánh, kiến nghị về giải quyết thủ tục hành chính được UBND huyện triển khai thực hiện tại Thông báo số 63/TB-UBND ngày 08/7/2019 về thông báo đường dây nóng tiếp nhận thông tin phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân về giải quyết TTHC. Theo đó đã thông báo công khai trên Cổng thông tin điện tử huyện, niêm yết công khai tại Bộ phận Một cửa huyện, trụ sở UBND các xã. Trong năm 2020, chưa có tổ chức, công dân nào phản ánh, kiến nghị về quy định hành chính cũng như việc tiếp nhận, giải quyết và trả kết quả tại Bộ phận Một cửa huyện.

### 3. Phương hướng trong thời gian tới

- Tăng cường hơn nữa công tác tuyên truyền, phổ biến các nội dung thực hiện văn hóa công vụ trên Cổng/Trang thông tin điện tử huyện, xã, tăng cường phát sóng, đưa tin trên các phương tiện thông tin đại chúng về nội dung, hình thức triển khai và kết quả thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg, Kế hoạch số 1618/KH-UBND ngày 25/7/2019; Quyết định số 434/QĐ-UBND ngày 25/11/2020 về việc ban hành quy chế văn hóa công vụ tại các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện, xã và các văn bản khác về văn hóa công vụ trên địa bàn huyện.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát và kiên quyết xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức khi vi phạm văn hóa công vụ; kịp thời biểu dương, khen thưởng những cán bộ, công chức, viên chức có thành tích, gương mẫu trong thực hiện văn hóa công vụ.

Trên đây là báo cáo tình hình, kết quả thực hiện Kế hoạch số 1618/KH-UBND của UBND huyện Ia Pa để Sở Nội vụ biết theo dõi và tổng hợp.

**Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ;
- Cổng TTĐT huyện;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

  
**Ksor Suy**