

## BÁO CÁO

### Tình hình thực hiện công tác xuất khẩu lao động năm 2018

Thực hiện Công văn số 117/SLĐT BXH-LĐVL ngày 19/01/2019 về việc báo cáo đánh giá tình hình công tác xuất khẩu lao động năm 2018, Ủy ban nhân dân huyện Ia Pa báo cáo như sau:

#### 1. Tình hình tổ chức thực hiện

Năm 2018 huyện Ia Pa có 4 công ty đến tuyển chọn lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài gồm: Công ty Cổ phần xây dựng, cung ứng nhân lực và Xuất nhập khẩu Thiên Ân-Chi nhánh Thanh Hóa, Công ty Cổ phần đầu tư và Cung ứng Nhân lực Tràng An, Công ty Cổ phần Bách Nghệ Toàn Cầu và Công ty Cổ phần hợp tác lao động Quốc tế VINACO.

Ủy ban nhân dân huyện có các văn bản chỉ đạo Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội và Ủy ban nhân dân các xã tổ chức triển khai, tuyên truyền đến người dân, tạo điều kiện thuận lợi giúp các công ty tuyển chọn 27 lao động đi làm việc ở nước ngoài cụ thể:

Công ty Cổ phần xây dựng, cung ứng nhân lực và Xuất nhập khẩu Thiên Ân-Chi nhánh Thanh Hóa tuyển chọn được 03 lao động; Công ty Cổ phần đầu tư và Cung ứng Nhân lực Tràng An tuyển chọn 06 lao động; Công ty Cổ phần hợp tác lao động Quốc tế VINACO tuyển chọn được 18 lao động; còn Công ty Cổ phần Bách Nghệ Toàn Cầu không tuyển chọn lao động nào.

#### 2. Đánh giá chung:

- Thuận lợi: Các Công ty tuyển chọn được cử cán bộ xuống tận thôn, làng tuyển chọn hướng dẫn làm thủ tục; số lao động đi làm việc ở nước ngoài chủ yếu là giúp việc gia đình nên không cần trình độ cao, kinh phí được công ty tài trợ nên rất thuận lợi cho những hộ nghèo, hộ có hoàn cảnh khó khăn tham gia đi làm việc ở nước ngoài.

- Khó khăn:

+ Một số công ty khi tuyển chọn được lao động báo cáo không kịp thời cụ thể như Công ty Cổ phần xây dựng, cung ứng nhân lực và Xuất nhập khẩu Thiên Ân-Chi nhánh Thanh Hóa.

+ Một số dư luận cho rằng giờ giấc làm việc không đúng như hợp đồng và không được bảo vệ quyền lợi cho người lao động ở nước ngoài; một số lao động sau một thời gian làm việc ở nước ngoài không liên lạc được (điện thoại) dẫn đến người dân rất lo lắng. Chính vì vậy số lao động tham gia lao động có thời hạn ở nước ngoài

dân rất lo lắng. Chính vì vậy số lao động tham gia lao động có thời hạn ở nước ngoài năm sau thấp hơn năm trước cụ thể năm 2017 tuyển cho trên 40 lao động nhưng năm 2018 còn 27 lao động tham gia.

### 3. Đề xuất giải pháp

- Tăng cường thông tin, tuyên truyền, vận động bằng người thật, việc thật để bản thân người lao động tự họ nhận thức đầy đủ việc đi làm ở nước ngoài.

- Tuyên truyền trực quan bằng pano ở các khu dân cư, nơi đông người qua lại nhằm cho nhiều người thấy và tìm hiểu nhiều hơn về công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Đối tượng tham gia làm việc có thời hạn ở nước ngoài phải được tư vấn kỹ, xem xét năng lực tham gia, điều kiện tham gia, nước tham gia, để định hướng đúng và tuyên truyền, vận động đúng đối tượng thật sự có nhu cầu.

- Khi giới thiệu Công ty xuống tuyển huyện tuyển chọn lao động, Sở Lao động giao chỉ tiêu cụ thể cho từng huyện để làm cơ sở tuyển chọn.

- Các Công ty phải báo cáo kịp thời cụ thể (bằng văn bản) cho cơ quan địa phương để nắm bắt tình hình báo cáo cấp trên./.

Trên đây là báo cáo tình hình thực hiện công tác xuất khẩu lao động làm việc có thời hạn ở nước ngoài năm 2018, Ủy ban nhân dân huyện báo cáo Sở Lao động-Thương binh và Xã hội biết, tổng hợp./.

**Nơi nhận:**

- Sở LĐTBXH;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Phòng LĐTBXH;
- Lưu VT, VX.



**Ksor Suy**